



## Ålands Fotbollförbunds jämställdhetsmålsättning, -policy och handlingsplan

ÅFF jämställdhetsmålsättning har fastställts 10.6.2021 och granskats 8.9.2022.

Det övergripande målet är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.

Utöver detta

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt oavsett kön.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön skall vara representerat med mindre än 40%.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.
- Ha en modell för kontinuerligt jämställdhets- och inkluderingsarbete när projektperioden är slut.

ÅFF strävar specifikt efter att

- Att alla föreningar samarbetar mer, /bättre och känner sig delaktiga, samt skapa ett bättre klimat
- Tydlighet för varje fotbollsspelande tjej (familj, tränare osv) vilka möjligheter som finns
- Sträva efter att skapa tillräckligt stora lag/åldersgrupper, för att skapa förutsättningar för både bredd och spets
- Förtydliga vilka alternativa karriärmöjligheter finns det för kvinnor inom fotbollen
- Starkare och mer självsäkra kvinnliga tränare. Hjälpa dem utifrån deras behov
- Förändra attityden, i hela samhället, kring tjej/damfotbollen
- Arbeta för att göra domararbetet mer jämställt (arvoden, kravbilden)

### Ålands Fotbollförbunds jämställdhetspolicy

#### ÅFF:s verksamhet

ÅFF:s verksamhet ska kännetecknas av ett jämställdhetsperspektiv där kvinnors, mäns och icke-binära personers synsätt, erfarenheter och kompetens värderas lika och ses som värdefulla tillgångar. Jämställdhet är hela ÅFF:s angelägenhet, oavsett vilken roll man har i ÅFF.

Vår verksamhet ska vara fri från kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier. Alla ska ges lika möjlighet att delta i och bidra till ÅFF:s och hela åländska fotbollen verksamhet, oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck.

Vi arbetar aktivt för att uppnå och upprätthålla jämställdhet i ÅFF och bistår även våra medlemsföreningar i att uppnå sina jämställdhetsmålsättningar. Jämställdhetsarbetet syns både i det dagliga arbetet, men även i vår kommunikation och vår verksamhetsplan.

## *ÅFF som arbetsgivare*

ÅFF som arbetsgivare ska verka för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män samma villkor och möjligheter i arbetslivet. Arbetsförhållanden ska lämpa sig för både kvinnor och män och arbetsmiljön ska vara fri från kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Arbetsorganisationen och arbetstiderna ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Vid nyrekrytering och internrekrytering ska jämställdhetsperspektivet tas i beaktande, likväl som vid chefstillsättningar. Löneskillnader på grund av kön ska inte förekomma och kvinnor och män ska ges samma möjligheter vad gäller utbildning, kompetens och karriärsutveckling.

## **Handlingsplan**

ÅFF:s styrelse har 10.6.2021 antagit följande handlingsplan:

1. Skapa förutsättningar och incitament för samarbeten
2. Gemensam strategi och tydligare bild över karriärstege för tjejer/damer (alternativ till fotbollskarriär)
3. Stötta kvinnliga tränare/ledare, skapa nätverk
4. Marknadsföra, kommunicera tjej/damfotbollen mer, på alla nivåer
5. Arbeta för att göra domararbetet mer jämställt (arvoden, kravbilden)

Arbetet med punkterna 2-4 har inletts under 2021/2022 och ÅFF har även erhållit bidrag för att utveckla punkterna 3-4. Det konstateras att pga. personalbyte och -frånvaron har arbetet inte framskridit i önskad takt och därmed anser styrelsen att arbetet kring punkterna 1-4 ska fortsätta. Man konstaterade även att arbetet kring att skapa mer jämställd domarverksamhet bör intensifieras. Detta kommer även att beaktas då arvoden för inkommande år avtalas.